

УДК: 332.133.44; 332.025; 331.52; 331.5.024.5

## **РОЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА И СТРАНЫ**

**АНДРЕЕВА Дарья Андреевна, к.э.н.<sup>1</sup>, МАЛИНИН Александр Маркович, д.э.н.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Кафедра мировой экономики и менеджмента

Международный банковский институт, Санкт-Петербург, Россия

<sup>2</sup>Кафедра мировой экономики и менеджмента

Международный банковский институт, Санкт-Петербург, Россия

Адрес для корреспонденции: Д.А. Андреева, 191023, Санкт-Петербург, Невский пр., 60

Тел.: +89818307736. E-mail: a.d.andreeva@yandex.ru

### **Аннотация**

В статье рассматривается проблематика, связанная с ролью регионального рынка труда в обеспечении экономической безопасности регионов и страны, а также отмечается его роль в преобразованиях трудовых ресурсов региона и последствий этого процесса для обеспечения устойчивого развития региона. Это создает предпосылки к повышению уровня экономической безопасности региона, социально-экономическому выравниванию, снижению социальной напряженности и к реализации возможностей целенаправленного регулирования использования трудовых ресурсов региона, в том числе с учетом межрегиональной трудовой миграции.

### **Ключевые слова**

Экономическая безопасность, трудовые ресурсы региона, человеческий потенциал, трудовой потенциал, человеческий капитал, рынок труда, устойчивость регионального развития.

## **THE ROLE OF REGIONAL LABOUR MARKET IN ENSURING ECONOMIC SECURITY OF THE REGION AND COUNTRY**

**ANDREYEVA D. A.<sup>1</sup>, PhD Econ., MALININ A. M., Dr.Econ.Sci.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Chair of World Economy and Management

Autonomous nonprofit organization of higher education  
«International Banking Institute», St. Petersburg, Russia

<sup>2</sup>Chair of World Economy and Management

Autonomous nonprofit organization of higher education  
«International Banking Institute», St. Petersburg, Russia

Address for correspondence: D.A. Andreyeva, 191023, Nevsky pr., 60, Saint-Petersburg

Ph.: +89818307736. E-mail: a.d.andreeva@yandex.ru

### **Abstract**

The article deals with the perspective connected with a role of regional labour market in ensuring economic security of regions and countries and also is noted its role in transformations of the

region manpower and consequences of this process for ensuring sustainable development of the region. It creates prerequisites of increase in level of economic security of the region, social and economic alignment, decrease in social tension and ability of realization of opportunities of purposeful regulation of the region manpower use, taking into account interregional labor migration.

**Keywords**

Economic security, region manpower, human potential, labor potential, human capital, labor market, stability of regional development.

**Введение.** Экономическая безопасность представляет собой особую экономическую категорию, которая характеризует состояние экономики, обеспечивающее устойчивое социально-экономическое развитие регионов и страны, под которым подразумевается оптимальное удовлетворение потребностей граждан и общества в целом, обеспечение защиты экономических интересов на национальном и международном уровнях. На современном этапе развития социально-экономических отношений и процессов в основе концепции экономической безопасности, разработанной и внедренной в стране, должна находиться идеология развития, основанная на инновационном типе функционирования и прогресса экономики. Все это должно обеспечивать занятость населения, повышение качества жизни и уровня жизни людей, их социальную защищенность.

Экономические процессы, связанные с преобразованием концепции экономической безопасности, протекающие как в регионах, так и в стране, во многом зависят от состояния рынка труда, от его основополагающих характеристик – квалификационной структуры занятых, системы управления механизмами рынка труда, характером контроля за трудом.

**Цель исследования.** С переходом к рыночной экономике в России произошёл пересмотр и реструктуризация целой совокупности производственных отношений, в том числе и трудовых отношений. Для гармоничного развития экономики нашей страны, а значит, и для обеспечения экономической безопасности необходимо наличие системы взаимосвязанных рынков, выполняющих свои конкретные функции. Именно эффективное, в лучшем случае – оптимальное функционирование этой системы рынков позволит достичь наивысших результатов как с точки зрения развития экономики страны, так и с точки зрения обеспечения экономической безопасности. Рынок труда, являясь элементом названной системы, выполняет важную функцию совмещения, объединения факторов производства, кроме того, механизмы рынка труда направлены на поддержание баланса в распределении факторов производства. Наличие рынка труда обеспечивает распределение и перераспределение труда по различным сферам и отраслям производства на различных уровнях (региональном, межре-

гиональном, страновом). Эффективно функционирующий рынок труда позволяет справиться с кризисными ситуациями, возникающими и обостряющимися вследствие неэффективности системы занятости населения, значительной отсталости и статичности отраслевых, территориальных и профессиональных структур нашей страны.

**Материалы, методы и объекты исследования.** Роль и место регионального рынка труда в обеспечении устойчивого развития на региональном и межрегиональном уровне и, как следствие, экономической безопасности страны весьма велики, что обусловлено участием рынка труда на всем протяжении процесса трансформации в триаде «человеческий потенциал → трудовой потенциал → человеческий капитал».

Уровень развития любого региона непосредственным образом связан с ресурсным потенциалом, состоянием и степенью использования ресурсов региона, в том числе – трудовых ресурсов, которые первоначально проявляются в виде человеческого потенциала (рис. 1).



Рис. 1. Трансформация человеческого потенциала в ресурс для региона

Необходимость для региона реализации процесса трансформации «человеческого потенциала → трудового потенциала → человеческого капитала» в ресурс обусловлена тем, что для обеспечения экономической безопасности региона и в целом устойчивого регионального развития должны наличествовать необходимое и достаточное количество и номенклатура ресурсов региона и в том числе трудовых ресурсов. Особенно актуален этот процесс в связи с трансформацией занятости и переходом к трудосберегающим технологиям, когда происходит тотальная замена живого труда машинным. Данный процесс имеет дуалистичный характер – с одной стороны, он сопровождается высвобождением рабочей силы и, как следствие, увеличением числа безработных, а значит, и снижением качества жизни населения, создавая при этом угрозу экономической безопасности страны, с другой стороны, происходит рост занятости в высоко-

технологичных сферах (что полностью отвечает требованию концепции экономической безопасности, основанной на переходе к инновационно-ориентированной экономике), связанных с разработкой и внедрением новых техник и технологий, переработкой информации. Все это сказывается на структуре рынка труда и его состоянии.

**Результаты исследования.** Трудовые ресурсы региона выполняют тройственную функцию:

- во-первых, обеспечивают устойчивость экономики региона к кризисным явлениям (то есть позволяют в кризисный период удержать уровень социально-экономических показателей региона на приемлемом для данного региона уровне), при этом уровень приемлемости социально-экономических показателей, являясь имманентным для конкретного региона, должен определяться для каждого региона в отдельности, что должно являться предметом отдельного исследования;

- во-вторых, обеспечивают возможность посткризисного восстановления экономики региона (то есть привести в достаточно краткий период времени социально-экономические показатели региона достаточно близко к докризисному уровню);

- в-третьих, обеспечивают функционирование экономики региона в кризисный период на минимальном приемлемом уровне (то есть позволяют сохранить минимальный уровень социально-экономических показателей для региона, не требуя дополнительных экзогенных ресурсов).

Реализация этих функций во многом достигается через механизмы рынка труда. Трудовые ресурсы при этом являются квазипостоянным фактором, оказывающим влияние на структуру рынка труда.

Региональный рынок труда, с одной стороны, представляет собой механизм, который обеспечивает трансформацию трудового потенциала в человеческий капитал, с другой стороны – это инструмент выравнивания трудовых и социальных диспропорций путем организации взаимодействия работодателей с соискателями рабочих мест, в том числе с потенциальными работниками, способствуя обеспечению социального благополучия и повышая таким образом социально-экономическую устойчивость и экономическую безопасность региона.

В данном контексте потенциальные работники – занятые, работающие по найму, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), которые не полностью удовлетворены условиями труда и по-

тенциально, при определенных условиях, готовы занять свободную вакансию в том или ином институте, в частности в органе управления, на предприятии, в организации и т.д.

Исследуем структуру трудовых ресурсов региона. Если рассмотреть традиционное деление регионов на трудоизбыточные и трудонедостаточные немого глубже, можно ввести понятие необходимых и избыточных трудовых ресурсов региона, то есть в любом регионе (даже трудонедостаточном) имеющиеся трудовые ресурсы можно разделить (с той или иной степенью достоверности) на две группы – необходимые и избыточные.

Избыточные трудовые ресурсы региона – та часть трудовых ресурсов, которая не может быть полноценно использована в трудовых процессах экономики региона, не заинтересована в переобучении, переквалификации, повышении квалификации и иных видах адаптации в структуре регионального рынка труда, не переходит, таким образом, в человеческий капитал региона и является потенциальным трудовым эмигрантом. Следует отметить, что одной из задач межрегионального рынка труда является предоставление этой категории граждан рабочих мест, адекватных их трудовому потенциалу, в других регионах, где их компетенции будут востребованы.

Необходимые трудовые ресурсы региона – та часть трудовых ресурсов, трудовой потенциал которых, включая необходимые компетенции, востребован на региональном рынке труда, либо необходимые компетенции могут быть получены путем переобучения, переквалификации, повышения квалификации и иных видов адаптации в структуре регионального рынка труда и составляют, таким образом, человеческий капитал региона.

В данном контексте нас интересуют только трудовые ресурсы региона, в то время как природные ресурсы региона, уровень обеспеченности региона ими и уровень развития и использования этих ресурсов, их взаимодействие с трудовыми ресурсами и рынком труда не являются предметом изучения. Инфраструктура региона и ее элементы в данном контексте интересуют нас лишь с точки зрения возможности реализации трудового потенциала региона, вовлеченности ее в процессы на рынке труда.

Рассмотрим теперь, каким образом происходит трансформация «человеческого потенциала → трудового потенциала → человеческого капитала» в ресурс для региона в контексте функционирования регионального рынка труда (рис. 2). Наличие рыночного механизма в регулировании вопросов занятости предопределяет необходимость иметь в регионе такое количество работников, которое охватило бы все необходимые для эффективного функ-

ционирования региона сферы и отрасли (квалификационная структура рынка труда региона), то есть полностью удовлетворило бы потребность в трудовых ресурсах соответствующей номенклатуры и квалификации. Система управления региональным рынком труда предполагает формирование ряда уровней и подразделений, способствующих реализации механизма регулирования рынка труда. Важную роль в реализации механизма регулирования региональных рынков труда играют региональные службы занятости населения как подразделения системы управления регионального уровня (рис. 3). Они могут и должны выполнять ряд функций, в частности, при обращении соискателя рабочего места:

1) в ситуации, когда предложение на трудовые ресурсы в регионе может быть полностью удовлетворено за счет имеющихся в регионе вакансий, адекватных характеристикам трудовых ресурсов, – служба занятости информирует соискателя о вакансии;

2) в ситуации, когда предложение на трудовые ресурсы в регионе не может быть полностью удовлетворено за счет имеющихся в регионе вакансий, адекватных характеристикам трудовых ресурсов, – служба занятости предлагает соискателю, в зависимости от имеющихся в региональном банке вакансий и компетенций и уровня квалификации соискателя, следующие варианты:

- а) обучение новой профессии;
- б) повышение квалификации;
- в) профессиональную переподготовку.

На сегодняшний день региональные службы занятости осуществляют деятельность (поиск и хранение информации о вакансиях и трудовых ресурсах) исключительно в рамках одного региона, что существенно ограничивает их возможности в контексте обеспечения экономической безопасности страны. Нередки ситуации, когда необходимая вакансия, отсутствующая в данном регионе, имеется в другом, возможно, даже ближайшем регионе. Безусловно, существуют профессиональные каналы информации, которые соискатели используют самостоятельно, – сайты поиска вакансий, порталы, официальные сайты организаций и др.

Однако в данном случае государство утрачивает функцию контроля над процессами, происходящими на рынке труда, не может получать полную и достоверную информацию и, как следствие, не может прогнозировать дальнейшие изменения на рынке труда, а значит, и теряет возможность регулирования рынка труда, что также является угрозой экономической безопасности страны.

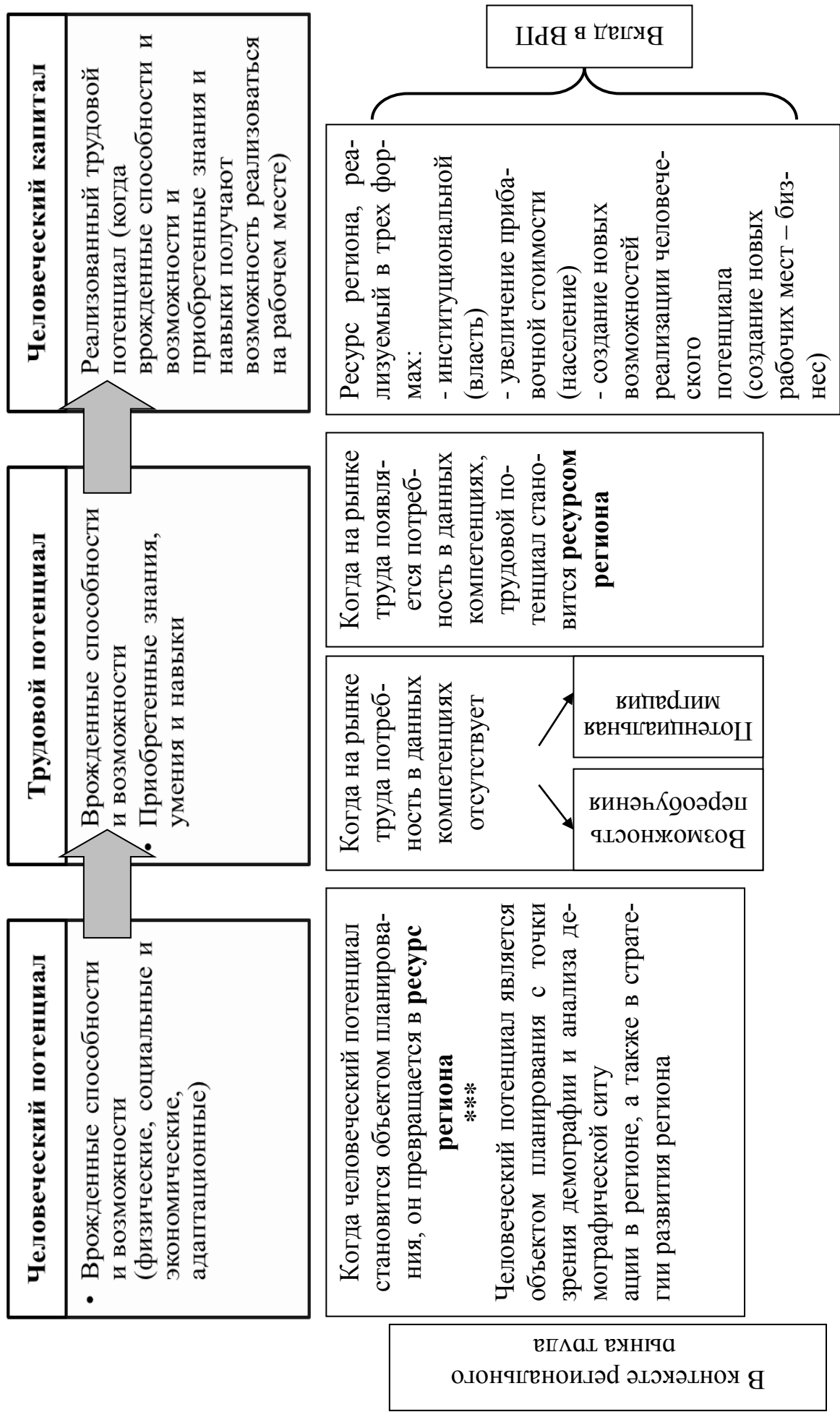


Рис. 2. Трансформации, происходящие в контексте регионального рынка труда

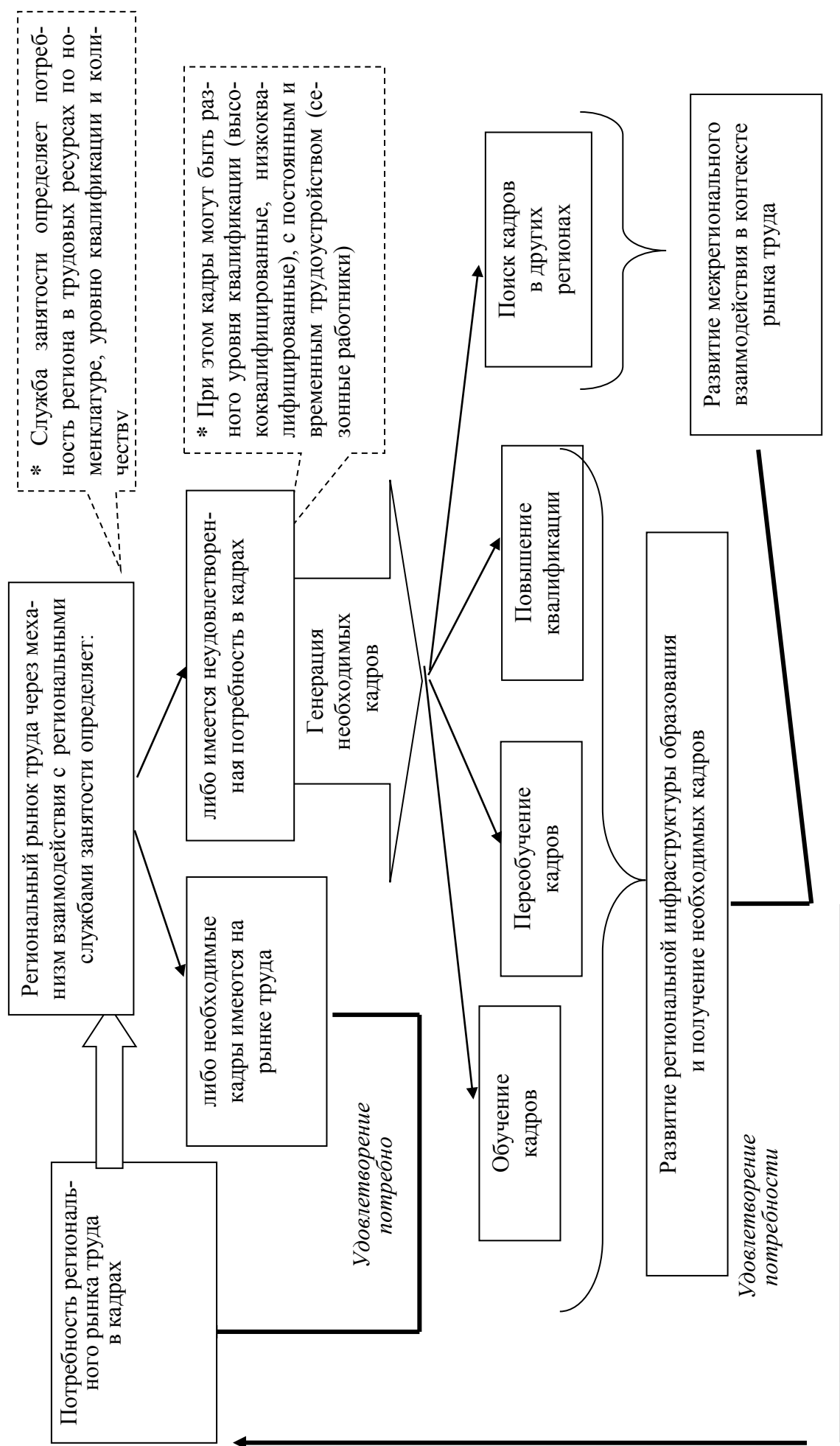


Рис. 3. Реализация механизма регулирования рынка труда с использованием региональных служб занятости для обеспечения экономической безопасности региона и страны

Кроме того, необходимо использовать и более точные методы оценки ситуации на региональных рынках труда. Для описания динамики процессов взаимодействия спроса – предложения и предсказания возможных результатов тех или иных воздействий (в том числе, со стороны властных структур) на ситуацию на рынке труда, учитывая цикличность и взаимозависимость взаимодействующих процессов, а также временного лага между ними, можно использовать модель Лотки – Вольтерра [3; 8; 9; 10; 11].

Примем, что на региональном рынке труда число вакансий  $N_1$  будет увеличиваться тем медленнее, чем больше существует резюме  $N_2$ , а численность резюме растет тем быстрее, чем многочисленнее вакансии.

Тогда коэффициенты прироста соответственно равны:

$$\begin{aligned} & y_1 - p_1 \times N_2 \\ & -y_2 + p_2 \times N_1, \end{aligned}$$

где

$N_1$  – число вакансий;

$N_2$  – число резюме;

$y_1$  – скорость увеличения числа вакансий в период вне кризиса;

$y_2$  – скорость уменьшения числа резюме в результате снижения спроса (в том числе, в связи со стабилизацией экономической ситуации);

$p_1$  и  $p_2$  – коэффициенты, характеризующие региональные потребности в вакансиях и трудовых ресурсах.

Тогда можем написать систему уравнений

$$\begin{aligned} \frac{dN_1}{dt} &= N_1 \times (y_1 - p_1 \times N_2) \\ \frac{dN_2}{dt} &= -N_2 \times (y_2 - p_2 \times N_1) \end{aligned}$$

Первое из уравнений описывает динамику изменения числа вакансий на региональном рынке труда, второе – динамику изменения числа резюме.

Исследование этой системы уравнений позволит определить степень устойчивости рынка труда в регионе, дать прогнозные рекомендации по номенклатуре, величине и временным параметрам управляющих воздействий, необходимых для обеспечения устойчивости регионального рынка труда.

**Выводы.** Важно понимать, что состояние рынка труда во многом обусловлено факторами, которые зависят от состояния экономики региона (ее роста, стагнации, падения), а также от процессов, связанных с регулированием рынка труда. Зная траекторию изменений, происходящих в экономике под

влиянием кризисных явлений, можно прогнозировать и изменения, которые произойдут на рынке труда, что позволит предпринять соответствующие меры по урегулированию ситуации.

#### Список источников

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 15.07.1992) «О занятости населения в Российской Федерации». Режим доступа: <https://www.lawmix.ru/zkrf/2117> (дата обращения 11.07.2017).
2. **Курнышев В.В., Глушкова В.Г.** Региональная экономика. Основы теории и методы исследования: учебное пособие. – М.: КНОРУС, 2016. – 280 с.
3. **Малинин А.М., Андреева Д.А.** О некоторых подходах к характеристике рынка труда и оценке уровня социально-экономического развития региона // Ученые записки Международного банковского института. 2016. – № 17. – С.8–16.
4. **Райзберг Б.А.** Государственное управление экономическими и социальными процессами: учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 384 с.
5. Рынок труда, занятость и заработная плата // Федеральная служба государственной статистики: Официальный сайт. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 11.07.2017).
6. **Кузнецов С.В.** Сценарные условия и прогнозирование долгосрочного развития экономики региона: монография / Под ред. д-ра эконом.наук С.В. Кузнецова и д-ра эконом. наук В.Е. Рохчина. – СПб.: ИПРЭ РАН; ГУАП, 2014. – 140 с.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) [Электронный ресурс]. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 11.07.2017);
8. **Колмогоров А.Н.** Качественное изучение математических моделей популяций // Проблемы кибернетики. Вып. 25. – М.: Наука, 1972. – С. 101–106.
9. **Базыкин А.Д.** Нелинейная динамика взаимодействующих популяций. – Москва – Ижевск: Институт компьютерных исследований, 2003.
10. **Никитин С.И., Костенко С.М.** Исследование и прогнозирование образовательных услуг в условиях демографического кризиса // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. – 2012. – № 4 (14). – С. 237–239.
11. **Малинин А.М., Яковлев А.Ю.** Кривая меченых митозов при различных состояниях кинетики клеточной пролиферации. III. Эксперименты с математической моделью // Цитология. – 1976. – Т.18. – № 12. – С. 1464–1469.

## References

1. Zakon RF ot 19.04.1991 № 1032-1 (red. ot 15.07.1992) O zanyatosti naseleniya v Rossiyskoy Federatsii. Rezhim dostupa: <https://www.lawmix.ru/zkrf/2117> (data obrascheniya 11.07.2017).
2. **Kurnyishev V.V., Glushkova V.G.** Regionalnaya ekonomika. Osnovy teoriy i metody issledovaniya: uchebnoe posobie. – M.: KNORUS, 2016. – 280 s.
3. **Malinin A.M., Andreeva D.A.** O nekotorykh podhodakh k karakteristike ryinka truda i otsenke urovnya sotsialno-ekonomicheskogo razvitiya regiona // Uchenyie zapiski Mezhdunarodnogo bankovskogo instituta. – 2016. – № 17. – S.8–16.
4. **Rayzberg B.A.** Gosudarstvennoe upravlenie ekonomicheskimi i sotsialnymi protsessami: uchebnoe posobie. – M.: INFRA-M, 2010. – 384 s.
5. Ryinok truda, zanyatost i zarabotnaya plata // Federalnaya sluzhba gosudarstvennoy statistiki: Ofitsialnyiy sayt. URL: <http://www.gks.ru/> (data obrascheniya 11.07.2017).
6. **Kuznetsov S.V.** Stsenarnyye usloviya i prognozirovaniye dolgosrochnogo razvitiya ekonomiki regiona: monografiya / Pod red. d-ra ekonom.nauk S.V.Kuznetsova i d-ra ekonom. nauk V.E.Rohchina. – SPb.: IPRE RAN; GUAP, 2014. – 140 s.
7. Trudovoy kodeks Rossiyskoy Federatsii ot 30.12.2001 N 197-FZ (red. ot 03.07.2016) (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.01.2017) [Elektronnyiy resurs]. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (data obrascheniya 11.07.2017);
8. **Kolmogorov A.N.** Kachestvennoe izuchenie matematicheskikh modeley populyatsiy.// Problemy kibernetiki. Vyip. 25. – M.: Nauka, 1972. – S. 101–106.
9. **Bazyikin A.D.** Nelineynaya dinamika vzaimodeystvuyuschih populyatsiy – Moskva – Izhevsk: Institut kompyuternykh issledovaniy, 2003.
10. **Nikitin S.I., Kostenko S.M.** Issledovanie i prognozirovaniye obrazovatelnykh uslug v usloviyakh demograficheskogo krizisa // Teoriya i praktika servisa: ekonomika, sotsialnaya sfera, tehnologii. – 2012. – № 4 (14). – S. 237–239.
11. **Malinin A.M., Yakovlev A.Yu.** Krivaya mechenykh mitozov pri razlichnykh sostoyaniyakh kinetiki kletochnoy proliferatsii. III. Eksperimentyi s matematicheskoy modelyu // Tsitologiya. – 1976. – T.18. – № 12. – S. 1464–1469.